

## 「指標と目標」

### 1. 環境

報告指標	2025 年度実績	2030 年度目標
GHG 排出量目標 (Scope 1・2・3)	19,031t-CO <sub>2</sub>	16,636t-CO <sub>2</sub>
LEAP アプローチ実施件数	0	年間1個所以上

### 2. 労働・人権

報告指標	2025 年度実績	2030 年度目標
管理職に占める女性比率	19%	30%
育児休業取得率 (男性)	100%	85%以上
育児休業取得率 (女性)	66.7%	85%以上
労働時間 (月平均残業時間)	5.9 時間	15 時間以下
年次有給休暇取得率	72.1%	75%以上
業務上の負傷・死亡・疾病による損失日数	0 日	0 日継続
労働災害件数 (度数率)	0 件	0 件継続
従業員 1 人当たりの平均研修時間	5.3 時間	20 時間以上
従業員エンゲージメントスコア	75	75 以上を維持
ストレスチェック受検率	99%	100%
組織全体の女性従業員の割合	50.6%	50% ± 10% を維持
男女間賃金格差の平均額	66.6% (男性比)	格差 ± 20% 以内
経営陣の多様性の割合	22.2%	30%以上
障害者雇用の割合	2.72%	2.7%以上
ハラスメント件数	0 件	発生 0 件・早期是正

### 3. ビジネス倫理

報告指標	2025 年度実績	2030 年度目標
コンプライアンス研修を受けた従業員の割合	100%	100%継続
内部通報手順に関連する報告件数	0 件	窓口認知率 100%
確認された腐敗行為（贈収賄等）の件数	0 件	0 件継続
重大なセキュリティインシデントの発生件数	0 件	0 件継続

### 4. 持続可能な資材調達

報告指標	2025 年度実績	2030 年度目標
サプライヤー行動規範に署名した割合	0%	75%（主要取引先）
CSR 条項を含む契約の割合	100%	100%（新規契約）
サステナビリティ評価済サプライヤー割合	0%	70%以上
サステナビリティ監査済サプライヤー割合	0%	30%以上
責任ある調達研修を受けた調達部員の割合	0%	100%
是正措置・能力育成に取り組んだサプライヤー数	0 社	年間 3 社以上