2026 年 11 月 27 日

各位

株式会社セレス

日経サステナブル総合調査「スマートワーク経営編」において３つ星に認定
～人材活用力・人材投資力・テクノロジー活用力で「Ａ＋」評価を取得～

株式会社セレス（本社：東京都渋谷区、代表取締役社長：都木 聡、証券コード：3696、以下セレス）は、日本経済新聞社が実施する「日経サステナブル総合調査 スマートワーク経営編（第 10 回日経スマートワーク経営調査）」において、総合評価で３つ星に認定されたことをお知らせいたします。

セレスは「価値の開花、未来豊穣」をミッションに掲げ、「インターネットマーケティングを通じて豊かな世界を実現する」というビジョンのもと事業基盤の強化と成長領域への投資を通じて、非連続な成長と企業価値の最大化に取り組んでおります。激しい市場変化の中、持続的な競争力を維持するためには、従業員一人ひとりを「開花すべき価値」と捉え、多様な人材がその能力を最大限に発揮できる組織の構築が不可欠であると考えております。

そこでセレスでは、より高い ESG 戦略※1の目標達成に向けた取り組みの一環として、サスティナビリティとガバナンスに不可欠な「人的資本経営」を推進してまいりました。その重要な構成要素として「スマートワーク経営（人材活用・人材投資・テクノロジー活用）」に注力し、女性の活躍推進における「プラチナえるぼし認定」および両立支援における「くるみん認定」を取得し、男女ともに育児休業取得率 100％の実現※2、AI リテラシー向上を含むスキルアップ支援、働き方環境の整備などを継続的に実施してまいりました。こうした人的資本経営を意識した継続的な取り組みが評価され、この度の「日経サステナブル総合調査 スマートワーク経営編」において３つ星に認定いただきました。また、分野別評価では「人材活用力」「人材投資力」「テクノロジー活用力」の全３分野で「Ａ＋」の評価を取得いたしました。

今回の評価をさらなる高みへの通過点と捉え、今後は同じく子育てサポート企業の最上位である「プラチナくるみん」をはじめ、安全衛生優良企業を示す「ホワイトマーク」や「健康経営優良法人（ホワイト 500）」の認定取得に挑戦してまいります。加えて、グローバルな外部評価基準である持続可能なサプライチェーン構築のための「EcoVadis」での高評価獲得と CDP スコアの向上など、ESG 全般における高い目標達成を目指してまいります。

今後もセレスは、多様なライフステージにある従業員が、その能力を存分に発揮できる環境づくりを通じ、持続可能な社会の実現と中長期的な企業価値向上を目指してまいります。

※１：ESG 戦略とは、環境、社会、ガバナンスの３つの観点を経営の中心に据え、持続可能な成長と長期的企業価値の最大化を目指す経営手法
※２：行動計画期間 2021 年７月１日～2025 年３月 31 日における達成率

＜「日経サステナブル総合調査 スマートワーク経営編」について＞

日本経済新聞社が 2017 年より実施している調査で、全国上場企業および有力非上場企業を対象に、「人材活用力」「人材投資力」「テクノロジー活用力」の３つの要素によって「人材を最大限に活用し、イノベーションを生み出す働き方」を実践し、企業価値向上につなげている先進企業を選定するものです。調査結果は星の数（0.5～5.0 の 10 段階）で格付けされます。

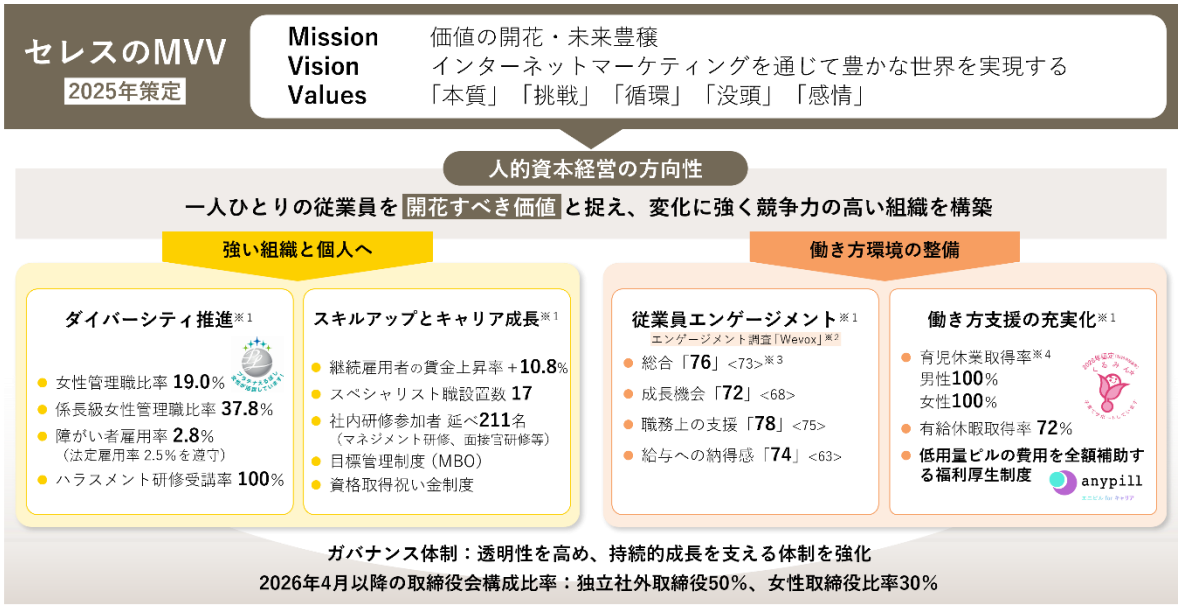
＜人的資本経営・スマートワーク経営に向けた主な取り組み＞

・多様性推進とライフステージに応じた両立支援（ダイバーシティ・柔軟な働き方）
女性活躍推進法に基づく最上位認定「プラチナえるぼし」および「くるみん」認定を取得。フレックスタイム制度や中抜け制度、住宅手当のほか、「子育て支援休暇」「働くパパママ支援金」「子育て支援金」「ベビーシッター割引制度」など、仕事と育児・家庭の両立を支える独自の制度を整備しています。

・女性特有の健康課題へのサポート（健康増進・ウェルビーイング）
子会社サルースが販売する低用量ピルの費用を全額補助する制度や、不妊・女性特有の健康課題に関する無料健康支援サービス（プレコンセプションケア）を導入し、従業員が心身ともに健康で働き続けられる環境を整備しています。

・自律的キャリア形成と AI・スキルアップ支援（人材投資・テクノロジー活用）
社員の志向に合わせてキャリアアップできるよう、ゼネラリストだけでなくスペシャリストとしてのキャリアパスを用意しています。また、資格取得祝い金制度や社外研修費全額補助、全社 AI ツール導入・AI 研修実施により、個人の専門性向上と業務効率化を推進しています。

・イノベーション創出を支えるカルチャー醸成（エンゲージメント・イノベーション創出）
組織状態可視化ツール「Wevox」によるエンゲージメント向上（総合スコア 76 点、業界平均 73 点を上回る水準）や、社内部門横断チームによる横断交流施策を実施しています。さらに、グループ内アポロ・キャピタルを通じたスタートアップ投資・育成や、大学での起業家育成講座への登壇など、社内外のイノベーション創出を牽引しています。



※1 2025年12月期実績　※2 Wevox：目に見えない「従業員の心理状態や特性、組織のカルチャー等」を可視化し、働き方を改善するためのサービス　※3 <>内、業界平均
※4 行動計画期間：2021年7月1日～2025年3月31日

＜セレスの SDGs への取り組み＞

セレスは、インターネット上から無料で利用できるポイントサイト「モッピー」上で、ポイント寄付サイト「モッピーSDGs」を開設しています。累計 1,400 万人の会員と共に「モッピー」を楽しみながら、脱炭素・人道支援・災害支援・森林保護等に貢献する団体へポイント寄付を行い、SDGs 達成に向けての取り組みを推進しています。

■セレス　会社概要

会社名：株式会社セレス
代表者：代表取締役社長　都木 聡
所在地：東京都渋谷区桜丘町 1 番 1 号　渋谷サクラステージ　SHIBUYA タワー　21 階
ＵＲＬ：https://ceres-inc.jp/

＜お問い合わせ先＞
株式会社セレス　広報担当：川合・小林
Tel：03-6455-3756（直通）E-mail：pr-ir@ceres-inc.jp